



# Arbeid med sårbare grupper – med fokus på den polske gruppen - erfaringer fra førstelinjen på Migrasjonssenteret

Aleksandra Czech | Sosialfaglig Leder



**Migrasjonssenteret drives av Frelsesarmeen i Oslo, og er rettet mot tilreisende med begrensede sosiale rettigheter samt arbeidsinnsvandrere, hovedsakelig fra Øst-Europa.**

# Kjerneaktiviteter ved Migrasjonssenteret:

- 1) Nødhjelp: utdeling av mat og klær, sanitære fasiliteter
- 2) Oppsøkende arbeid
- 3) Selvhjelpsaktiviteter
- 4) Informasjonsmøter
- 5) Individuell råd og veiledning



Hittil i år:

- Kontaktet av over 738
- Sanitær & mat tilbudet benyttet 1793 ganger
- 4636 veiledningsavtaler



"Parallelsamfunn"  
"Løsarbeidersamfunn"  
"triangulært  
arbeidsforhold"



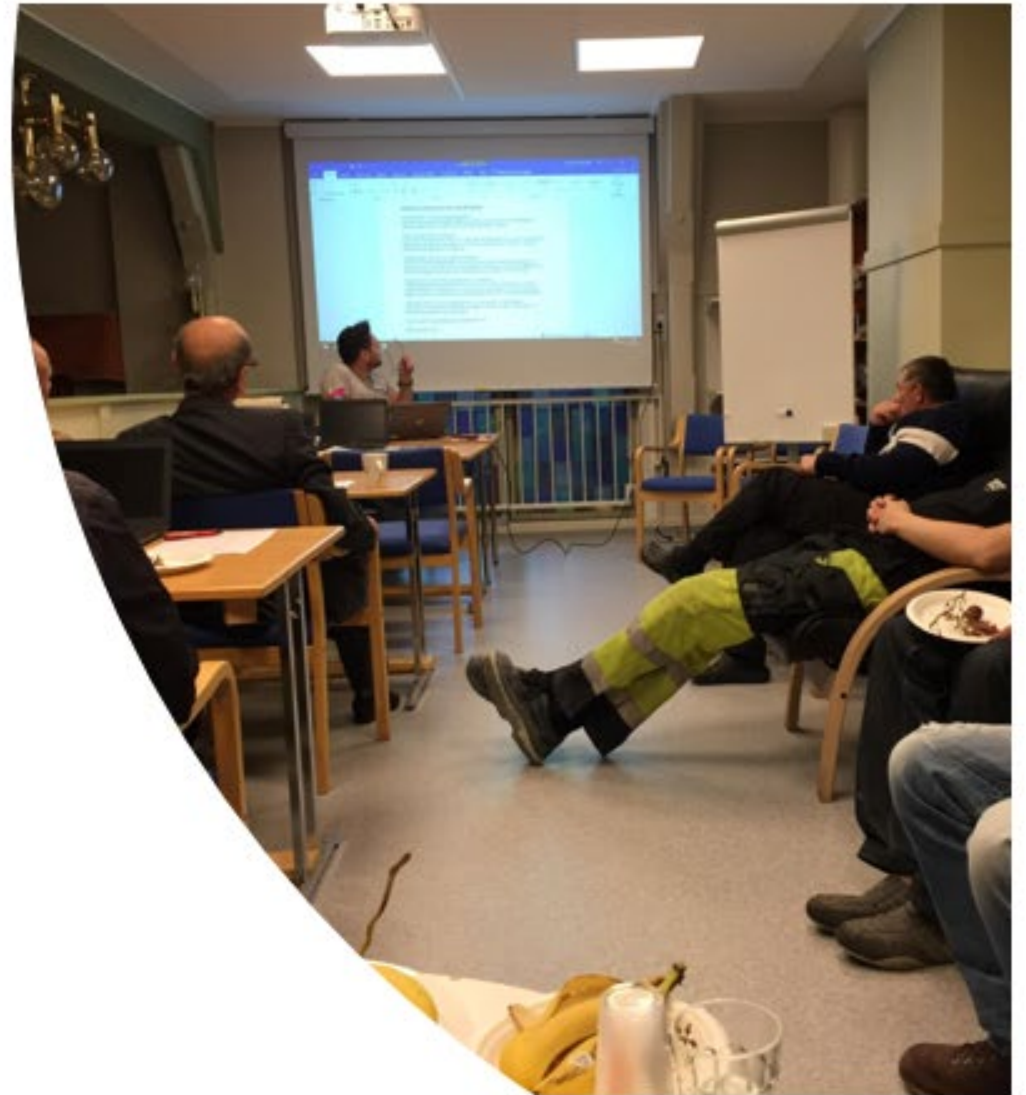
Eldring, L. & Ørjasæter, E. (2018).  
Løsarbeidersamfunnet. Oslo: Cappelen  
Damm Akademisk.e til tekst  
Illustrasjon: Eldring & Ørjasæter, 2018, s.35-  
36

# De største utfordringene:

- Mangel på språkkunnskaper
- Mangel på elektronisk ID
- Har hatt d-nummer i mange år
- Mangel på personnummer = mangel på fastlege
- Bosted er ofte hos/arrangert av arbeidsgiver – lukkede miljøer
- Begrenset sosialt nettverk
- Trange & usikre boforhold
- Denne gruppen nås ikke gjennom offentlige kanaler



**Risikoen for å miste livet  
på jobb er 1,5 ganger  
høyere for utenlandske  
arbeidstakere enn for  
norske**





Forekomst av  
arbeidsskader  
blant utenlandske  
arbeidstakere er  
om lag fire ganger  
så høy som blant  
norske.



# Manglende kontroll over egen arbeidssituasjon = forverring av psykisk & fysisk helse

- Høye krav kombinert med lav kontroll over egen arbeidssituasjon medfører vedvarende negativt stress
- Mangler opplevelsen av mestring, kontroll og forutsigbarhet
- Innsats-belønning-ubalanse-teorien



# Lukkete arbeidsmiljøer

- Belastende negative sosiale nettverk
- Stor ansvarfølelse for å prestere på jobb
- Arbeidsgiver sitter med makt over oppholdet
- «Guttekultur/Machokultur»
- Liten grad av fagorganisering



# Betydning av arbeidsforhold for tilgang til helsetjenester

Dnummer	Personnummer
Regnes ikke som «bosatt» i Norge	Bosatt i Norge
Får ikke fastlege	Har fastlege
Begrenset digital tilgang / bank ID	Har bank ID
Kan ikke logge inn på helsenorge.no	Kan logge inn på alle nettsider
Kunne ikke komme til Norge under «lockdown»	Kan reise uten problemer

Arbeidsavtale  
over 6  
måneder/  
min.80% stilling

Husleie avtale  
over 6 måneder

Kan bevise lovlig  
opphold i Norge  
i siste og neste 6  
måneder

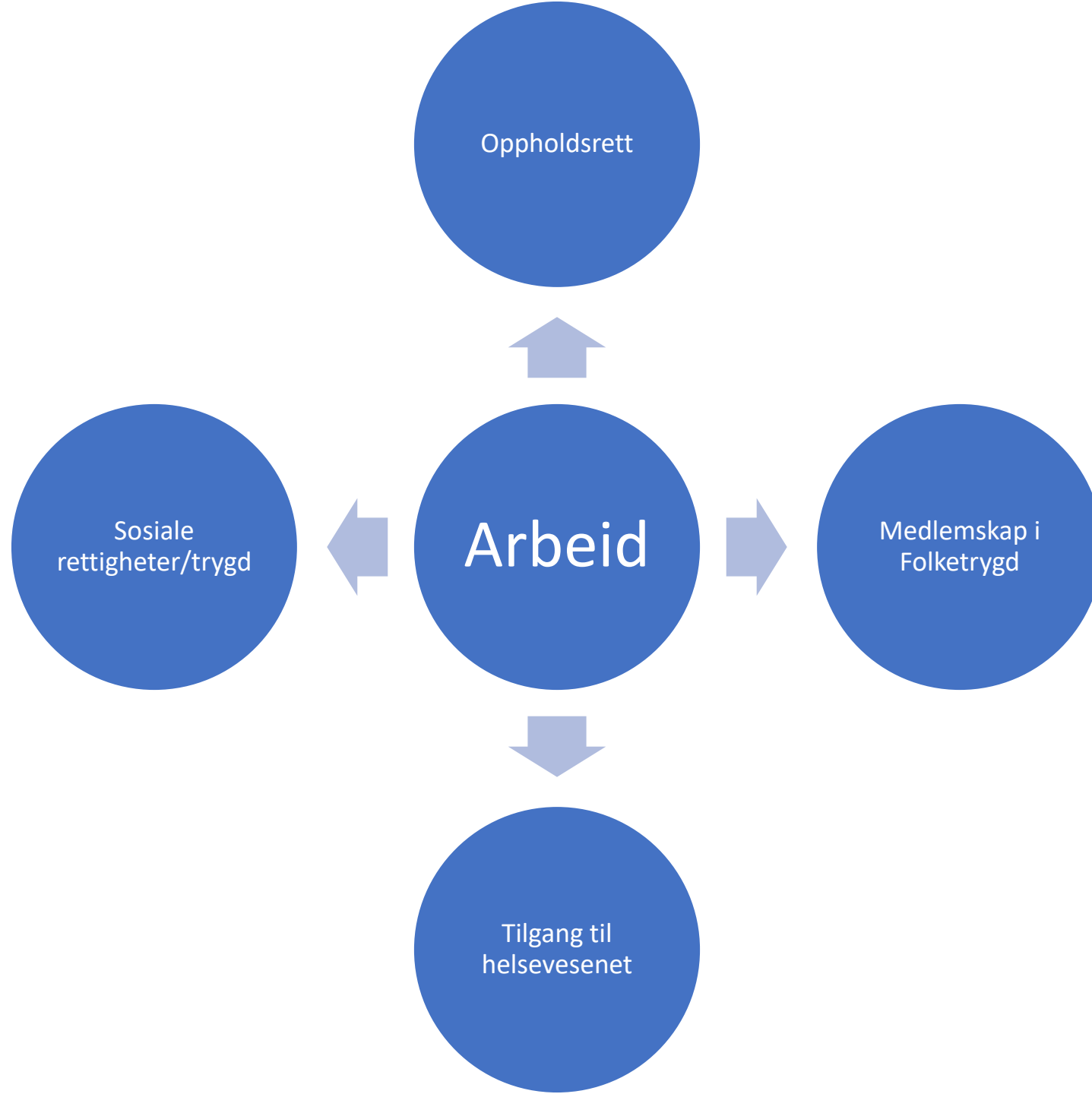
# Tilknytningsform til arbeidslivet = helserechtigheter

Å være bosatt øker sannsynlighet for en fastere tilknytning til arbeidslivet (FAFO 2021)

Mangel på arbeidsavtale er mer utbredt blant de lavest lønte

Arbeidsgiver er den viktigste kilden til informasjon om lønns- og arbeidsvilkår for arbeidsinnvandrere særlig blant unge (FAFO 2021:36)

**Forskning tyder på at lønnstyveri i hovedsak rammer arbeidsinnvandrere som ikke er bosatt i Norge (FAFO 2021:33)**





Deres ref:

Vår ref:

Medlemskap Vår dato:

**Melding om vedtak – Medlemskap i norsk folketrygd**

[Redacted] - [Redacted]  
Husk å oppgi fødselsnummer og navn ved henvendelser til NAV.

NAV Medlemskap og Avgift kan med dette bekrefte at du har vært pliktig medlem av norsk folketrygd som bosatt i Norge fra 01.03.2007 og framover.

Ditt pliktige medlemskap følger av folketrygdloven § 2-1.

Orientering om rettigheter og plikter

Informasjon om hvordan du kan klage på vår vurdering, hvordan du kan få hjelp og hva du skal gi NAV beskjed om, kan du lese om i vedlegget «Orientering om rettigheter og plikter».

Med vennlig hilsen

NAV Medlemskap og avgift

Org nr: [REDACTED]  
 tel. nr: [REDACTED]  
 Address: [REDACTED]  
 e-mail: [REDACTED]

# TIMELISTER

Prosjekt: \_\_\_\_\_ Uke: \_\_\_\_\_

Dato:	Arbeidets art:	Timer:
4.03.19	[REDACTED] 11 greskog	7 <sup>00</sup> -15 <sup>00</sup>
5.03.19	[REDACTED]	7 <sup>00</sup> -17 <sup>00</sup>
6.03.19	[REDACTED] 11	7 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>
7.03.19	[REDACTED] 11	7 <sup>00</sup> -17 <sup>30</sup>
8.03.19	[REDACTED] 11	7 <sup>00</sup> -16 <sup>30</sup>
9.03.19	[REDACTED] 11	8 <sup>00</sup> -14 <sup>00</sup>
		52,5
		57,5
		20,5
		78,0
Materialer:		
Oppdragsgiver: _____	Monter/Firm [REDACTED] AS	Sum timer: 1

02/2019

Innsyn A-melding



Skatteetaten

## My income and employment

AS

AS

### Income information for March 2019

Note that the employer has made changes to the information this month.  
 You can see the information that applied previously by browsing through the versions.  
 The information is valid from: **April 5, 2019 3:29 PM**

Version 2 of 2

#### SALARY

Hourly wage	5,307.00
Benefit	Cash benefit
Start date earnings period	03/01/2019
End date earnings period	03/31/2019
Amount	5,307.00
Basis for employer's National Insurance contributions	Yes
Liable for withholding tax	Yes
Number	29.00

#### WITHHOLDING TAX

Ordinary	-243.00
----------	---------

#### DEDUCTION



POLEN

**VARSEL OM MULIG AVSLAG ELLER OPPHØR AV STØNAD PÅ GRUNN AV MANGLENDE OPPLYSNINGER**

Fødselsnummer : (Oppgi f.nr. ved henvendelser til oss)

I forbindelse med behandlingen av stønadssaken din har vi bedt deg og din arbeidsgiver sende oss nødvendige opplysninger og dokumentasjoner.

**Vi har ikke hørt fra deg og eller din arbeidsgiver minner om dette.**

Vennligst send oss følge dokumenter innen 28.06.21:

- Arbeidsavtalen din med BYGG AS
- Timelister for perioden oktober 2020 - januar 2021
- Inntektsmelding for deg fra BYGG AS. Denne sender din arbeidsgiver elektronisk til NAV
- Informasjon om når siste arbeidsdag var før du ble sykmeldt
- Informasjon om ferie, permisjon og avspasering i løpet av perioden oktober 2020 - januar 2021
- Dokumentasjon på når du skulle være tilbake i arbeid dersom du ikke hadde blitt sykmeldt .21.



071220

R - MELDING OM AVSLAG  
nummer [redacted] (Oppgi f.nr. ved henvendelser til oss)

din av 100220 om sykepenger er avslått.

SE FOR VEDTAKET  
er gjort etter folketrygdlovens paragraf §8-3 ,§8-30.

søknad for perioden 100220-070620.  
idsforhold ble avsluttet 11.02.2020 dagen før du ble sykmeldt.  
religger det kun innrapportert inntekt for januar 2020 med  
i har gjennomgått uttalelse der du opplyser om manglende  
lønn og at arbeidsgiver har ikke meldt deg til  
kerregisteret før 01.01.2020 .

rdert disse opplysningene mot gjeldende regelverk, men finne  
et er tilstrekkelig sannsynliggjort arbeidsinntekt forut  
ldingstidspunktet. Sykepenger skal dekke tap av arbeidsinntekt  
av arbeidsuførhet. Når inntektstapet ikke er godt  
rt har vi ikke muligheten til å innvilge sykepenger.

BØRSEN

FORSIDEN NYHETER FOLK LIVSSTIL

## - Ble lurt til å jobbe svart

Den polske snekkeren falt fra stigen og skadet skuldra. Men han fikk ikke sykepenger. Han jobbet nemlig svart - uten å vite det selv.



**UTEN SYKEPENGER:** Polsk snekker (med ryggen til) ble skadd på jobb. Da viste det seg at arbeidsgiveren bare hadde oppgitt en liten del av



----- Forwarded message -----

Od: [redacted] <[redacted]@gmail.com>

Date: 03.2021, 13:57

Subject: Re: zapytanie

To: AS [redacted] <[redacted]@[redacted].pl>

Jutro proszę o wolne w związku że muszę wykonać test na korona wirusa

#### **KRAV SOM GJELDER FANTEGÅELSE FRA STILLINGER**

Det vises til din fantegåelse fra stillingen som fant sted den [redacted].2021

Som følge av den rettstridige avslutningen av arbeidsforholdet fra din side har vi som arbeidsgiver lidd et økonomisk tap som herved kreves dekket. Tapet er:

- Kostnader til arbeidsklær
- Tapt fortjeneste for utleie
- Logistikkostander for omorganisering
- Rekrutteringskostander
- Kostnader knyttet til ny innkjørings- opplæringsperiode for en ny arbeidstaker

**Den totale summen av kravet er kr 89 655**

**Beløp må betales til konto [redacted]**



Å bli godt behandlet og ha tilfredsstillende boforhold er de to viktigste faktorene for å bli boende i Norge. 83% av de polske svarer at god behandling på jobb er viktig.  
(FAFO 2021:22)

- Skape trygge møtesteder
- Opparbeide tillit med grupper vanskelige å nå
- Myndiggjøre





# Snakkes!

Aleksandra.czech@frelsesarmeen.no