

Kartlegging av mulige interessekonflikter

Navn: _____

Stilling/ tittel: _____

Arbeidssted: _____

Oppdrag for Folkehelseinstituttet: _____

Se på eksemplene i veiledningen før du fyller ut skjemaet.

Jeg gjør oppmerksom på følgende kommersielle, profesjonelle eller personlige forhold som kan påvirke mine faglige vurderinger eller svekke tilliten til min upartiskhet¹. Forholdene gjelder saksfeltet som er berørt av mitt oppdrag for Folkehelseinstituttet. Opplysningene gjelder nåværende eller tidligere forhold.

Det legges vekt på forhold som er av nyere dato, men alle relevante saker belyses.

- 1) Ja Nei Jeg har selv økonomiske interesser knyttet til en annen aktør innen det berørte saksfeltet.
- 2) Ja Nei Jeg er selv ansatt eller utfører oppdrag (med eller uten honorar) for en annen aktør innen det berørte saksfeltet.
- 3) Ja Nei Jeg har selv mottatt godtgjørelser eller støtte fra en annen aktør innen det berørte saksfeltet. (Oppgi eventuelt hvilken aktør og godtgjørelsens art, størrelsesorden og formål.)
- 4) Ja Nei Jeg har en overbevisning, oppgaver eller verv som kan påvirke min habilitet.
- 5) Ja Nei Jeg har tilknytning som nevnt i forvaltningslovens § 6 første ledd (se veiledningen), til personer/aktører som omfattes av punktene 1-3 i dette skjemaet.
- 6) Ja Nei Jeg representerer en aktør som mottar økonomisk eller annen støtte fra en annen aktør innen det berørte saksfeltet.
- 7) Ja Nei Det foreligger andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til min upartiskhet relatert til mitt oppdrag for Folkehelseinstituttet.

Aktuelle forhold med tidsangivelse har jeg utdypet nærmere i eget vedlegg. Jeg forplikter meg til å underrette Folkehelseinstituttet dersom endring i oppgavene mine eller i de forholdene som skjemaet omfatter, krever det.

Jeg har lest skjemaet og veiledningen som er lagt ved. Ut fra de forhold som jeg har angitt ovenfor, vurderer jeg meg som habil /inhabil (huk av det som passer).

Sted, dato

Signatur

¹ Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker av 10.februar 1967 §§ 6 flg.

Veiledning til *Kartlegging av mulige interessekonflikter*

"Kartlegging av mulige interessekonflikter" skal brukes til å avdekke faktorer som kan påvirke Folkehelseinstituttets uavhengighet, eller omverdenens tillit til denne. Spørsmålet om habilitet avgjøres endelig av Folkehelseinstituttet. Din vurdering, jf. skjemaet, er et moment i denne vurderingen. Avgjørelsen er ikke et enkeltvedtak, og vil derfor ikke være gjenstand for begrunnelsesplikt eller klagerett. At man krysser av for "ja" utelukker ikke nødvendigvis tjeneste for instituttet. Dette vurderes konkret for oppdraget man er tiltenkt.

Vi ber om tilbakemelding om relevante forhold i god tid før arbeidet begynner eller det aktuelle spørsmålet behandles.

Eksempler til begrepene brukt i skjemaet

Punkt 1-7 omtaler **andre aktører** innen et aktuelt saksfelt. Aktører kan være

- offentlige etater
- næringsliv/industri
- Forskningsmiljøer, offentlige og private
- bruker-/interesseorganisasjoner
- faginteresseorganisasjoner
- profesjonsorganisasjoner
- ulike mediebedrifter/tidsskrift

Det berørte saksfeltet vil som utgangspunkt begrense seg til det området oppdraget dreier seg om, altså for eksempel ikke hele Kunnskapscenterets virkeområde eller hele helsefeltet.

Punktene 1-4 omhandler **dine egne forhold**, altså forskjellige situasjoner som gjør deg selv til part i saken. Punkt 5 omhandler situasjoner der **en nærstående** er part i saken. Hvem som er nærstående, er nærmere definert i forvaltningslovens § 6 første ledd bokstav b-d (se bakerst i denne veiledningen).

Punkt 1 berører **egne økonomiske interesser** knyttet til en annen aktør innen et aktuelt saksfelt. Hvis du for eksempel er (del-)eier av et selskap som kan ha økonomisk fordel eller ulempe av utfallet av en sak du er involvert i, er du inhabil. Slike bindinger kan ha form av

- aksjer eller annet eierskap
- lån/fordringer
- immaterielle rettigheter (patent, mønster, varemerke, opphavsrett)

Punkt 2 berører egne **ansettelses- eller oppdragsforhold** (med eller uten honorar). At du er ansatt hos eller tar oppdrag for en part, gjør at det er vanskelig å være upartisk. Dette gjelder både når det er din arbeids-/oppdragsgiver som har interesse av utfallet, og hvis det er kolleger, over- eller underordnede. Du skal for eksempel krysse "Ja" dersom du er i et veilederforhold eller er overordnet noen som har fordel eller ulempe av utfallet av saken.

Punkt 3 berører om det at du har mottatt **støtte** fra en annen aktør innen et aktuelt saksfelt kan medføre interessekonflikter. Støtte kan være

- stipend
- utbetalinger fra forskningsfond
- støtte til utstyr, reiser, kurs, kongresser eller andre arrangementer

Punkt 4 peker på at også **faglig overbevisning og kontakter som påvirker habilitet**, kan være viktige å gjøre rede for, særlig i forbindelse med vurdering av dokumentasjon og vitenskapelige publikasjoner.

Punkt 5 understreker at interessekonflikter kan oppstå ikke bare på egne vegne, men også på grunn av personlig **tilknytning** til, eller en rolle som personlig **representant** for, en annen person/aktør, dersom denne har interesser eller er part i saken ut fra forhold som nevnt i punktene 1-3. Tilknytningen kan ha form av

- slektskap/ekteskap/familie, se lovteksten
- at du er verge eller fullmektig eller på annen måte representant for en part

Punkt 6 omhandler **en representert aktørs mulige bindinger** til en annen aktør innen et aktuelt saksfelt. Dette kan være

- økonomisk eller praktisk drifts- eller prosjektstøtte
- markedsføring
- medlemskap

Punkt 7 er ment å fange opp tilfeller der det kan tenkes å foreligge en **inhabiliteringsgrunn som ikke omfattes av de øvrige punktene**. Særlig relevant er tilfeller der en part i saken har tilknytning til deg, men ikke omfattes av gruppen som nevnt i første ledd. Eksempler kan være samboere, stebarn, stesøsken, slektinger utenfor kretsen i første ledd, men som man har et særlig nært forhold til. Det skal særlig legges vekt på om resultatet av oppdraget du skal utføre kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for deg selv eller noen av dine nærstående. Det må foretas en objektiv og konkret skjønnsmessig helhetsvurdering av hvordan din involvering vil fremtre utad (for berørte personer/aktører så vel som for allmennheten). Personlige relasjoner, tidsperspektiv, type oppgaver og liknende vil kunne få betydning.

Dersom det oppstår endringer i forhold som kan innebære interessekonflikter knyttet til et aktuelt saksfelt, skal Folkehelseinstituttet underrettes om dette uten opphold.

Forvaltningsloven, kapittel II. Om ugildhet § 6. (habilitetskrav).

En offentlig tjenestemann er ugild til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse i en forvaltningssak

- a) når han selv er part i saken;
- b) når han er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken;
- c) når han er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part;
- d) når han er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte;
- e) når han leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for, et selskap som er part i saken og ikke helt ut eies av stat eller kommune, eller en forening, sparebank eller stiftelse som er part i saken.

Likeså er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet; blant annet skal legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham selv eller noen som han har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om ugildhetsinnsigelse er reist av en part